



Catania, 3 maggio 2022

**INFORMAZIONI
RELATIVE ALLA RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL GIORNO 28 APRILE 2022**

2) Approvazione dei verbali delle sedute del 22 marzo 2022 e del 31 marzo 2022.

I verbali delle sedute del 22 marzo e del 31 marzo 2022, sottoposti all'esame dei signori componenti il Consiglio, vengono approvati da tutti i presenti alla seduta odierna, presenti anche nelle sopracitate sedute, con l'astensione degli assenti, senza modificazioni.

3) Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022/2024.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022/2024 che verrà pubblicato sul sito web di Ateneo.

4) Piano integrato della performance (PIP) 2022/2024.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il Piano integrato della performance (PIP) 2022/2024 e le schede di assegnazione degli obiettivi di I e II livello riportati nell'allegato 1, parte integrante del PIP.

Il Consiglio, altresì, unanime, dà mandato agli uffici di apportare le eventuali opportune variazioni che si rendessero necessarie ed in particolare nell'allegato 1, scheda 2, Obiettivi organizzati gestionali di struttura - Obiettivi di I livello – DG, indicare nella colonna “Raggiungimento parziale” una percentuale più precisa anziché “% realizzazione <100%”.

5) Chiamata ricercatori a tempo determinato.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva le chiamate a posti di ricercatore a tempo determinato indicate nella tabella di seguito riportata:

n.	struttura	tipo	s.c.	s.s.d.	vincitore	delibera chiamata
1	Dipartimento “G.F. Ingrassia”	B	06/M2	MED/43	Francesco Sessa	13/04/2022
2	Economia e Impresa	B	13/B2	SECS-P/08	Domitilla Magni	20/04/2022
3	Medicina Clinica e	B	06/D4	MED/17	Manuela Ceccarelli	13/04/2022

	Sperimentale					
4	Matematica e Informatica	B	01/B1	INF/01	Dario Allegra	26/04/2022

Si precisa che le superiori chiamate sono state votate singolarmente.

A seguito di tale approvazione si procederà alla stipula dei relativi contratti di lavoro con decorrenza dal 2 maggio 2022

Il costo per le chiamate grava sulle risorse del D.M. 856/2020, già programmate nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022.

6) Nomina professori.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva le seguenti proposte di chiamata:

1) Procedura di chiamata a posto di professore di prima fascia

- Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Tecnologie Avanzate "G.F. Ingrassia - Prof.ssa Rita Bella, per la copertura del posto di ruolo di prima fascia per il settore concorsuale 06/N1-scienze delle professioni sanitarie e delle tecnologie mediche applicate, settore scientifico disciplinare MED/48-scienze infermieristiche e tecniche neuro-psichiatriche e riabilitative, con decorrenza dall'1 ottobre 2022, in coincidenza dell'inizio del primo semestre accademico.

2) Procedura di chiamata a posto di professore di seconda fascia

- Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Tecnologie Avanzate "G.F. Ingrassia, Prof.ssa Emma Cacciola, per la copertura del posto di ruolo di seconda fascia per il settore concorsuale 06/D3-malattie del sangue, oncologia e reumatologia, settore scientifico disciplinare MED/15-malattie del sangue, con decorrenza dall'1 ottobre 2022, in coincidenza dell'inizio del primo semestre accademico.

Si precisa che le suddette chiamate sono state votate singolarmente.

La copertura delle suddette nomine è garantita dall'apposito stanziamento del bilancio di previsione dell'esercizio 2022.

Il Consiglio, altresì, unanime, a modifica di quanto deliberato il 22 dicembre 2021, su richiesta dell'interessato e acquisito il parere favorevole del Consiglio del Dipartimento di Chirurgia Generale e Specialità Medico-Chirurgiche, in data 10 febbraio 2022, dispone che la nomina del Prof. Federico Pappalardo abbia decorrenza dall'1 novembre 2022.

7) Autorizzazione incarico a docente che ricopre carica monocratica.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, autorizza il Prof. Giovanni Antonio Muscato, ordinario per il settore scientifico disciplinare ING-INF/04-automatica presso il Dipartimento di Ingegneria Elettrica, Elettronica e Informatica nonché Direttore del medesimo Dipartimento, allo svolgimento del modulo di insegnamento "Automazione industriale II U3" (20 ore) per conto della Fondazione I.T.S. "Steve Jobs" di Caltagirone.

8) Limitazione attività didattica professori.

La trattazione del superiore argomento viene rinviata ad una prossima seduta per mancanza di documentazione.

9) Retribuzione oraria per compiti didattici aggiuntivi e per contratti d'insegnamento - a.a. 2022-2023.

Il Rettore ricorda al Consesso che, secondo quanto disposto dal Decreto Interministeriale 313 del 21 luglio 2011, le Università sono tenute a determinare, annualmente e nei limiti delle disponibilità di bilancio, il trattamento economico spettante ai titolari dei contratti per attività di insegnamento stipulati ai sensi dall'articolo 23, comma 2, della l. 240/2010.

A tale riguardo, il Rettore ricorda che la spesa per la didattica incide sugli indicatori di sostenibilità finanziaria e, pertanto, per definire lo stanziamento di bilancio per i compensi dell'attività didattica occorre mantenere il rispetto del limite dell'80% dell'indicatore relativo alle spese di personale. Per tale ragione, sin dall'anno accademico 2019/2020, l'impegno finanziario per l'attività didattica dei corsi di laurea, laurea magistrale e a ciclo unico dell'Ateneo è stato ridotto alla cifra complessiva di 2 milioni di euro, a copertura dei costi derivanti tanto dai contratti di insegnamento tanto dall'attività di didattica frontale svolta dai docenti interni secondo i criteri di retribuzione stabiliti dal relativo Regolamento di Ateneo.

La riduzione dello stanziamento di bilancio per l'attività didattica è stata accompagnata in questi anni dal robusto richiamo alla necessità che, per riconfermare l'eccellenza dell'offerta formativa dell'Università di Catania, è essenziale che ognuno dei docenti svolga appieno l'attività di didattica frontale prevista in base al ruolo ricoperto al duplice scopo di innalzare ancora di più la qualificazione della formazione erogata, con ciò contribuendo all'attrattività dei corsi dell'Ateneo presso i futuri studenti e le loro famiglie, e di abbattere la spesa derivante dal ricorso ai contratti di insegnamento con soggetti esterni ai ruoli universitari.

Inoltre, l'equa ripartizione dell'attività didattica frontale tra i docenti interni, assicurata dal coordinamento e dalla vigilanza dei direttori di dipartimento, ha contribuito e contribuisce anch'essa al progressivo abbattimento dei costi complessivi della didattica, così come la modifica, ultima in ordine di tempo, al regolamento per l'assegnazione dei compiti didattici ai docenti dell'Ateneo, secondo la quale l'attribuzione ai docenti di compiti di didattica frontale retribuita è possibile, in via residuale, solo dopo che i professori e i ricercatori a tempo determinato abbiano completato il loro carico didattico e sia stato esaurito l'ordine di priorità previsto dallo stesso regolamento per la programmazione dell'attività didattica e per la copertura degli insegnamenti.

Nel corso dell'anno accademico 2021/2022, poi, grazie all'oculato utilizzo delle risorse finanziarie a disposizione anche a valere sui piani straordinari ministeriali, l'Ateneo ha potuto procedere al reclutamento di un consistente

numero di professori di prima e di seconda fascia, nonché all'assunzione di nuovi ricercatori a tempo determinato.

Considerate quindi tutte le azioni intraprese per il potenziamento e la sempre maggiore qualificazione dell'offerta didattica, il Rettore propone di confermare anche per l'anno accademico 2022/2023 il limite di spesa di 2 milioni di euro per gli insegnamenti previsti nei corsi di laurea e laurea magistrale erogati dall'Ateneo.

Per tutti i restanti corsi organizzati dall'Ateneo, le cui spese per la didattica incidono anch'esse sugli indicatori di sostenibilità finanziaria, la copertura dei costi deve essere assicurata dalle relative contribuzioni studentesche ovvero da finanziamenti di enti esterni destinati alla docenza ovvero ancora da fondi dipartimentali.

Il Consiglio, a maggioranza, approva la proposta del Rettore.

a) contratti di insegnamento, ai sensi dell'art. 23, comma 2, della legge 240/2010:

Preliminariamente alla definizione dell'importo orario del compenso per i contratti di insegnamento per l'A.A. 2022/2023, il Rettore ritiene opportuno ribadire brevemente che, a norma del vigente Regolamento didattico di Ateneo, solo per una frazione delle 25 ore di impegno complessivo richieste allo studente per ciascun CFU può essere erogata una forma di didattica frontale e/o assistita da parte di un docente.

Di conseguenza, il contratto di insegnamento può avere ad oggetto esclusivamente quella parte delle 25 ore standard corrispondente al CFU per come specificata nel relativo Regolamento del Corso di studio, nel rispetto del *range* indicato, per ciascuna tipologia di attività didattica, al 4° comma dell'art. 9 del vigente Regolamento didattico di Ateneo.

Pertanto, per tutte quelle attività formative per le quali il Regolamento del Corso di studio non preveda una frazione di "didattica frontale/assistita" ma un rapporto 25h/1CFU, pari quindi all'impegno orario complessivo corrispondente al CFU, non sarà possibile procedere alla stipula di contratti per attività di insegnamento ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2, della legge 240/2010.

Parimenti, non sarà possibile stipulare contratti di insegnamento per un numero di ore diverso da quello previsto dalle lettere a), b) ed e) del comma 4 dell'art. 9 del vigente Regolamento didattico di Ateneo per la tipologia di attività didattica e/o che non trovino corrispondenza, in termini di ore/CFU, sulla piattaforma Smart Edu.

Fatta questa doverosa premessa, il Rettore ricorda che, secondo il D.I. 313/2011 richiamato in premessa, il trattamento economico spettante ai titolari dei contratti per attività di insegnamento stipulati ai sensi dall'articolo 23, comma 2, della l. 240/2010, deve essere ricompreso tra un minimo di euro 25 ed un massimo di euro 100 per ciascuna ora di insegnamento. Entro tale *range*, il trattamento economico è determinato in relazione a: a) tipologia dell'attività didattica o integrativa; b) numero degli studenti; c) eventuale

qualificazione scientifica e/o professionale richiesta; d) disponibilità di bilancio.

L'importo orario è da considerarsi al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, che oggi sono pari a circa il 33%, e in esso è compreso il compenso relativo alle attività di preparazione, supporto agli studenti e verifica dell'apprendimento connesse all'insegnamento erogato.

Dall'anno accademico 2011/2012 e fino all'anno accademico 2021/2022, l'Ateneo ha determinato che tale retribuzione fosse pari a 25€/ora, importo minimo previsto dal citato D.I. 313/2011 (cfr. C.d.A. 29.4.2021).

Per l'anno accademico 2022/2023, tenuto conto che la cifra è rimasta bloccata da 10 anni, della disponibilità di bilancio e dell'abbattimento atteso del numero di contratti di insegnamento, il Rettore propone di innalzare la misura del compenso orario a 30 €/h, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, per i titolari di contratto di insegnamento in tutti i corsi di studio dell'Ateneo citati all'art. 5 del Regolamento didattico di Ateneo, salvo che il corso di studio e/o l'insegnamento fruisca di uno specifico finanziamento da parte di enti esterni per le attività di docenza, che preveda esplicitamente un diverso compenso per il titolare del contratto.

Medesima retribuzione sarà prevista anche per gli eventuali contratti di insegnamento a titolo oneroso, stipulati ai sensi dell'art. 23, comma 1, della legge 240/2010, salvo diversa determinazione degli Organi di governo all'atto dell'approvazione della relativa proposta.

Il Rettore propone altresì di fissare il medesimo compenso per i titolari di contratto di insegnamento negli ulteriori corsi organizzati e gestiti dall'Università (master, corsi di perfezionamento, ecc.), salvo diversa determinazione degli Organi di governo riferita al singolo corso e/o insegnamento.

Il Rettore invita il Consesso ad esprimersi in merito alla superiore proposta.

Il Consiglio di Amministrazione, a maggioranza, approva la proposta del Rettore.

b) Compiti di didattica frontale svolti dai docenti universitari

Per quanto riguarda i docenti in servizio presso l'Ateneo, il Rettore ricorda al Consesso che il vigente Regolamento per l'assegnazione ai professori e ai ricercatori dei compiti didattici e di servizio agli studenti prevede i casi in cui, a fronte dell'attività didattica frontale svolta nei corsi di studio citati all'art. 5 del Regolamento didattico di Ateneo (quindi, corsi di laurea, laurea magistrale, di specializzazione e di dottorato), possa essere corrisposta ai professori e ai ricercatori una retribuzione aggiuntiva, calcolata sulla base del compenso orario annualmente stabilito dal Consiglio di amministrazione tenendo conto delle disponibilità di bilancio. La misura del compenso non può comunque essere inferiore ai 25€/ora, compenso orario minimo stabilito dal decreto interministeriale 313/2011 sopra citato.

In particolare,

- per i professori di prima e di seconda fascia, il Regolamento prevede che essi svolgano ogni anno compiti didattici per non meno di 350 ore, se in regime di tempo pieno, di cui di norma 120 ore di didattica frontale, e di 250 ore, se in regime di tempo definito, di cui di norma 90 ore di didattica frontale (cfr. art. 2, comma 1). La retribuzione aggiuntiva è prevista nel caso in cui al professore, per far fronte alle esigenze didattiche dei corsi di studio, vengano attribuiti compiti di didattica frontale ulteriori alle 120 ore fino ad un massimo di 180 ore, elevabili a non più di 210 ore per gravi ragioni adeguatamente motivate (cfr. art. 2, comma 2).

Il Rettore propone che, come per gli anni accademici precedenti, si proceda al pagamento della retribuzione aggiuntiva ai professori che abbiano prestato attività didattica frontale per insegnamenti nei corsi di laurea e laurea magistrale in misura superiore alle 120 ore e fino alle 210 ore massime previste dal Regolamento, salvo deroghe eccezionali esplicitamente autorizzate.

- per i ricercatori a tempo determinato, il Regolamento prevede che essi svolgano ogni anno compiti didattici per 350 ore in regime di tempo pieno e per 200 ore in regime di tempo definito, di cui di norma 60 ore di didattica frontale (cfr. art. 3, comma 6). La retribuzione aggiuntiva è prevista nel caso in cui al ricercatore, per accertate e straordinarie carenze didattiche, vengano attribuiti compiti di didattica frontale ulteriori fino ad un massimo di 90 ore, elevabili a non più di 120 ore per gravi ragioni adeguatamente motivate.

Il Rettore propone che, come per gli anni accademici precedenti, si proceda al pagamento della retribuzione aggiuntiva ai ricercatori a tempo determinato che abbiano prestato attività didattica frontale per insegnamenti nei corsi di laurea e laurea magistrale in misura superiore alle 60 ore e fino alle 120 ore massime previste dal Regolamento, salvo deroghe eccezionali esplicitamente autorizzate.

- per i ricercatori di ruolo a tempo indeterminato, il Regolamento prevede che essi svolgano ogni anno compiti di didattica integrativa fino a un massimo di 350 ore in regime di tempo pieno e fino a un massimo di 200 ore in regime di tempo definito. Ai ricercatori a tempo indeterminato possono essere affidati compiti di attività didattica frontale per non più di 60 ore e, in caso di accertate e straordinarie carenze didattiche, ulteriori incarichi di didattica frontale fino ad un massimo di 90 ore, elevabili a non più di 120 ore per gravi ragioni adeguatamente motivate. Tutti i compiti di didattica frontale affidati ai ricercatori a tempo indeterminato sono retribuiti.

Il Rettore propone quindi che la retribuzione sia corrisposta fino ad un massimo di 120 ore, salvo deroghe eccezionali esplicitamente autorizzate

Con riferimento ai criteri di retribuzione sopra richiamati, il Rettore riferisce altresì al Consesso che, per i docenti passati ad altro ruolo per chiamata in corso d'anno nell'a.a. 2021/2022, verranno applicati i criteri di retribuzione previsti dal regolamento di ateneo per il nuovo ruolo avendo riguardo all'attività di didattica frontale svolta nel corso di tutto l'anno accademico indipendentemente dal ruolo ricoperto al momento del materiale svolgimento dell'attività didattica. Considerato che la motivazione sottesa all'assunzione in servizio in corso d'anno è connessa alle esigenze didattiche

cui far fronte nella restante parte dell'anno accademico e considerato altresì che gli stessi dipartimenti hanno considerato il carico didattico assegnato ai docenti in termini complessivi (sommendo cioè l'attività didattica già svolta prima dell'assunzione nel nuovo ruolo a quella ancora da svolgere), il Rettore propone al Consiglio di mantenere lo stesso criterio anche per l'a.a. 2022/2023 e per gli anni accademici seguenti.

Il numero di ore da considerarsi nel conteggio della didattica frontale utile ai fini della retribuzione è quello svolto nei corsi di studio citati all'art. 5 del Regolamento didattico di Ateneo (corsi di laurea, Scuole di specializzazione e dottorato), e rientrante nelle previsioni di cui al comma 4 dell'art. 9 lettere a), b) ed e) del vigente Regolamento didattico di Ateneo, per come specificata nel Regolamento del Corso di studio presso il quale il docente svolge l'insegnamento affidatogli e risultanti sulla piattaforma Smart Edu. Con particolare riferimento ai corsi di studio di area sanitaria, di cui alla lettera e), le ore di tirocinio (da 10 a 15 per CFU), dedicate all'attività professionalizzante con guida del docente da svolgersi all'interno della struttura di riferimento, concorreranno al soddisfacimento del carico didattico istituzionale del docente assegnatario ma, dal momento che sono svolte nell'ambito dell'attività assistenziale, non potranno dar luogo a compensi.

Per quanto riguarda la misura del compenso orario da corrispondere per l'eventuale attività didattica frontale aggiuntiva secondo i parametri e i criteri sopra riportati, tenuto conto delle disponibilità di bilancio di cui in premessa, il Rettore propone che anch'essa sia fissata in 30€/ora, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, per gli insegnamenti tenuti in tutti i corsi di studio dell'Ateneo citati all'art. 5 del Regolamento didattico di Ateneo, salvo che il corso di studio e/o l'insegnamento fruisca di uno specifico finanziamento esterno che preveda esplicitamente un diverso compenso per l'attività didattica frontale dei docenti interni. Fermo resta che, nel caso in cui l'attività didattica frontale da retribuire sia stata svolta nelle Scuole di Specializzazione ovvero nei corsi di Dottorato di ricerca, la copertura finanziaria dovrà gravare su risorse del Dipartimento.

Il Rettore propone che il medesimo compenso previsto per i docenti dell'Università di Catania sia previsto per l'attività didattica frontale affidata ai docenti universitari appartenenti ad altri Atenei italiani e che il compenso sia comprensivo delle attività di preparazione, supporto agli studenti e verifica dell'apprendimento connesse all'insegnamento erogato.

Il Rettore propone altresì di fissare il medesimo compenso di 30€/h per l'attività didattica frontale svolta dai docenti universitari, interni ed esterni, negli ulteriori corsi organizzati e gestiti dall'Università (master, corsi di perfezionamento, ecc.), salvo diversa determinazione degli Organi di governo riferita al singolo corso e/o insegnamento. Come per gli anni precedenti, per i docenti interni, sarà possibile corrispondere una retribuzione per l'attività didattica svolta in tale tipologia di corsi solo se ulteriore rispetto all'attività didattica frontale svolta nei corsi di studio di cui all'art. 5 del Regolamento didattico di Ateneo, secondo i criteri e i parametri di retribuzione sopra riportati.

Il Rettore invita il Consesso ad esprimersi in merito alla superiore proposta.

Il Consiglio di Amministrazione, a maggioranza, approva la proposta del Rettore.

10) Procedure di valutazione, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010 per la chiamata a posti di professore di seconda fascia.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva le seguenti proposte di avvio di procedure di valutazione, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010, per la chiamata a posti di professore di seconda fascia:

**Dipartimento di Agricoltura, Alimentazione e Ambiente
(delibera del 8.04.2022)**

candidato da valutare: prof.ssa Feliciana LICCIARDELLO
settore concorsuale 07/C1 – INGEGNERIA AGRARIA, FORESTALE E DEI BIOSISTEMI

settore scientifico-disciplinare: AGR/08 “Idraulica agraria e sistemazioni idraulico-forestali”

**Dipartimento di Matematica e Informatica
(delibera del 31.03.2022)**

candidato da valutare: prof. Sunra Johannes Nikolaj MOSCONI

settore concorsuale: 01/A3 - ANALISI MATEMATICA, PROBABILITA' E STATISTICA MATEMATICA

settore scientifico-disciplinare: MAT/05 “Analisi matematica”

candidato da valutare: prof. Fabrizio MESSINA

settore concorsuale: 01/B1 - INFORMATICA

settore scientifico-disciplinare: INF/01 “Informatica”

**Dipartimento di Ingegneria Elettrica, Elettronica e Informatica
(delibera del 28.03.2022)**

candidato da valutare: prof. Carlo TRIGONA

settore concorsuale: 09/E4 - MISURE

settore scientifico-disciplinare: ING-INF/07 “Misure elettriche e elettroniche”

**Dipartimento di Scienze Chimiche
(delibera del 21.04.2022)**

candidato da valutare: prof.ssa Roberta D'AGATA

settore concorsuale 03/A1 - CHIMICA ANALITICA

settore scientifico-disciplinare: CHIM/01 “Chimica analitica”

Le superiori procedure sono state votate singolarmente.

Le risorse necessarie, in caso di esito positivo della procedura di valutazione, sono assicurate dai punti organico relativi all'anno 2023 e garantite dall'apposito stanziamento del bilancio di previsione 2022.

11) Procedure di chiamata a posti di professore di prima fascia da bandire ai sensi dell'art. 18, comma 1, della legge n. 240/2010.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva le sotto riportate proposte di avvio di procedure di selezione a posti di professore di prima fascia, da bandire ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010:

**Dipartimento di Giurisprudenza
(verbale del 6.04.2022)**

Settore concorsuale: 12/F1 - DIRITTO PROCESSUALE CIVILE
Settore scientifico-disciplinare: IUS/15 "Diritto processuale civile"

**Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale
(verbale del 13.04.2022)**

Settore concorsuale: 06/M2 - MEDICINA LEGALE E DEL LAVORO
Settore scientifico-disciplinare: MED/44 "Medicina del lavoro"

Numero massimo di pubblicazioni: 20 (venti). In caso di superamento del numero massimo, si avverte che la commissione prenderà in considerazione esclusivamente le prime 20 pubblicazioni inserite nell' "elenco delle pubblicazioni".

Lingua straniera: inglese

Struttura presso la quale si svolgerà l'attività assistenziale: AOU "G. Rodolico-San Marco" di Catania

Titolo di specializzazione medica necessario per l'espletamento delle attività assistenziali: Specializzazione in Medicina del lavoro o specializzazioni equipollenti

Le superiori procedure sono state votate singolarmente.

La copertura di dette procedure è garantita dall'apposito stanziamento del bilancio di previsione 2022.

12) Selezioni pubbliche per posti di ricercatore a tempo determinato - art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240/2010.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la proposta di avvio della seguente procedura di selezione per la stipula di un contratto di ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240/2010, della durata di tre anni, a tempo pieno per le esigenze dei Percorsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità:

settore concorsuale: 11/D2 Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa

settore scientifico disciplinare: M-PED/03 Didattica e pedagogia speciale
requisiti di ammissione: dottorato di ricerca ovvero diploma di specializzazione
medica
numero massimo di pubblicazioni che ciascun candidato può presentare:
dodici (12);
lingua straniera: inglese.

La spesa grava sull'impegno n. 30487/2

**13) Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 - deliberazioni
Consiglio di Amministrazione del 25 marzo e del 24 novembre 2021 -
adempimenti.**

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, delibera di reclutare:

- per la categoria D, n. 7 unità con inquadramento nell'area amministrativa-gestionale e n. 3 unità con inquadramento nell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, una con competenze in ambito ingegneristico, l'altra con profilo di tecnico informatico e la terza con profilo di tecnico di laboratorio;

- per la categoria C n. 7 unità con inquadramento nell'area amministrativa-gestionale e n. 3 unità con inquadramento nell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, una con competenze in ambito ingegneristico, l'altra con profilo di tecnico informatico e la terza con profilo di tecnico di laboratorio;

I costi delle assunzioni sopra descritte sono stati quantificati in € 378.362,30 per le 10 unità di personale di categoria D1 e in € 320.280,50 per le 10 unità di personale di categoria C1 (nota Area Finanziaria prot. n. 57741/2022).

- per la categoria EP, n. 3 unità di personale con inquadramento nell'area amministrativa-gestionale e n. 2 unità con inquadramento nell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, una con competenze nel campo ingegneristico e l'altra con competenze nel settore informatico.

L'Area Finanziaria ha quantificato il costo delle assunzioni suddette in € 238.686,90 (nota AFI prot. n. 167256/2022).

Il Consiglio, altresì, tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, per ragioni di celerità, unanime delibera di non attivare la procedura di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e di emanare i bandi di selezione una volta decorsi i termini previsti dall'art. 34-bis del d.lgs. citato.

I costi annuali di € 378.362,30 (categoria D1), di € 320.280,50 (categoria C1) e di € 238.686,90 (categoria EP) iscritti nel bilancio di previsione per una copertura semestrale pari a € 189.181,15 (categoria D1), a € 160.140,25 (categoria C1) ed a € 119.343,45 (categoria EP) graveranno sulla voce di costo B) VIII.2 "Costi del personale dirigente e tecnico amministrativo" del budget economico (CRF 13010103/2022, 15050105/2022, 14010540/2022, prenotazioni di budget nn. 30789, 30790, 30791, 30798, 30799, 30800, 30802, 30803, 30804).

14) Regolamenti dei Dipartimenti per la programmazione delle procedure

di chiamata da bandire ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della legge 240/2010.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il Regolamento per la programmazione delle procedure di chiamata dei professori di prima fascia da bandire ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della legge 240/2010 del Dipartimento di Scienze Chimiche, cassando al comma 4 la frase “ovvero a SSD non presenti in dipartimento”

15) Dottorati di ricerca:

a) Borse INPS XXXVI ciclo - anticipazione.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, dispone l'anticipazione di € 33.854,12 per ciascuno dei quattro dottorandi beneficiari di borse INPS per il ciclo XXXVI, pari al 50% del finanziamento previsto dalla convenzione sottoscritta con detto ente per il finanziamento, per l'anno accademico 2020-2021, di una borsa per ciascuno dei seguenti dottorati:

- Valutazione e mitigazione dei rischi urbani e territoriali.
- Agricoltural, food and environmental science.
- Biotecnologie.
- Giurisprudenza.

b) Modelli di convenzione.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva i seguenti modelli di convenzioni da stipulare con tutte le tipologie di enti contemplati dalla normativa in vigore in materia di dottorato di ricerca:

- a) Convenzioni finalizzate ad associazione ad altri enti.
- b) Convenzioni per il finanziamento di borse di studio da parte di enti esterni.
- c) Convenzione di accoglienza di dottorando presso ente esterno.

Nel caso in cui l'ente con cui si instaura un rapporto di collaborazione rientrante in uno dei tre casi sopraelencati desideri proporre delle modifiche ai modelli di accordi predisposti dall'Ateneo o desideri controproporre un proprio modello, si potrà procedere ugualmente alla stipula della convenzione secondo il template proposto dall'ente partner alle seguenti condizioni:

- il modello controproposto dall'ente partner non presenta aspetti difformi sul piano sostanziale dal rispettivo modello di Ateneo e risulta essere conforme alla disciplina in materia di dottorato di ricerca nonché alla vigente normativa di riferimento;
- il modello controproposto dall'ente partner è redatto in lingua inglese o italiana o presenti anche una versione inglese o italiana se redatto in una lingua diversa dalle due lingue suindicate

Si precisa che detti modelli sono stati votati singolarmente.

16) Potenziale formativo corsi a numero programmato nazionale.

Con nota n. 8680 del 26 marzo 2022, il Direttore Generale del MUR, al fine dell'emanazione del decreto ministeriale con il quale sarà definito il numero dei posti disponibili per l'accesso ai corsi programmati a livello nazionale di cui all'art. 1, comma 1 lettera a) e lettera b) della L. 264/1999, ha richiesto l'acquisizione della potenziale offerta formativa deliberata dagli Organi Accademici degli Atenei coinvolti.

Dagli uffici competenti sono già state chieste alle strutture didattiche interessate le schede di rilevazione riguardanti le dotazioni di "aula" (scheda A), "strutture didattiche, scientifiche e di supporto per attività pratiche e di tirocinio" (scheda B) e "personale" (scheda C).

I Dipartimenti interessati, effettuate le procedure di valutazione del fabbisogno formativo, di concerto con l'Assessorato Regionale alla sanità, rilevate le dotazioni strumentali e di personale a disposizione, hanno trasmesso le delibere ai responsabili del procedimento.

Le informazioni ivi contenute saranno riportate nella apposita procedura informatizzata realizzata dal CINECA, accessibile con password all'indirizzo <http://accessoprogrammato.miur.it/atenei/>.

Una volta acquisite dal sistema e concluso l'upload dei dati, le delibere saranno firmate dal Magnifico Rettore e trasmesse al CINECA, consentendo la chiusura della procedura entro i termini previsti del 02 maggio p.v.

Si ricorda che le prove di ammissione, di contenuto identico sul territorio nazionale, si svolgeranno nei giorni 06 settembre 2022 (Medicina e Chirurgia e Odontoiatria e P.D.) e il 15 settembre 2022 (Professioni sanitarie) così come definito con avviso MUR. Per i corsi di laurea e di laurea magistrale a ciclo unico, direttamente finalizzati alla professione di Architetto, sono previste almeno due sedute di test – TOLC -CASA, una a fine luglio ed una in settembre.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva quanto deliberato in merito dai singoli Dipartimenti che sarà riportato nell'apposita procedura informatizzata realizzata dal CINECA.

Si riporta tabella riassuntiva delle richieste.

Corsi	Potenziale formativo a.a. 2020 2021 COMUNITARI	EXTRA UE 2020 2021	Marco Polo	Potenziale formativo a.a. 2021 2022	EXTRA UE 2021 2022	Marco Polo	Potenziale formativo a.a. 2022 2023	Extra Ue 2022 2023	Marco Polo
Architettura	90	10	0	99	1	0	99	1	0
Ingegneria edile - architettura	98	2	0	98	1	1	99	1	0
Medicina e chirurgia	400	1	0	400	1	0	400	1	0
Odontoiatria e protesi dentaria	24	2	1	25	1	0	25	1	0
Dietistica	25	1	0	11	1	1	30	1	
Fisioterapia	38	0	0	38	0	0	38	0	0
Infermieristica	199	1	0	270	1	0	360	1	0
logopedia	25	0	0	25	0	0	25	0	0
Ortottica e assistenza oftalmologica	15	2	1	15	1	1	15	2	0
Ostetricia	25	1	0	30	1	0	30	1	0
Scienze infermieristiche e ostetriche (LM)	40	0	0	45	0		45	0	0
Scienze riabilitative delle professioni sanitarie (LM)	39	1	0	45	1	0	45	1	0
Tecnica della riabilitazione psichiatrica	19	1	0	15	1	0	15	1	0

Tecniche audioprotesiche	15	0	0	15	0	0	15	0	0
Tecniche di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	15	0	0	15	0	0	15	0	0
Tecniche di laboratorio medico	25	0	0	16	0	0	16	0	0
Tecniche di radiologia medica per immagini e radioterapia	20	1	0	14	1	0	25	1	0
Terapia occupazionale	39	2	1	39	1	0	39	1	0
Tecniche di prevenzione ambiente e luoghi di lavoro	////	///	///	///	///	///	25	1	0

17) Percorsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità a.a. 2021-2022: provvedimenti.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, ratifica il bando emanato con D.R. n. 1143 del 08.04.2022 per l'ammissione ai percorsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità a.a. 2021/22;

- approva l'importo di € 355,00 a corsista quale contributo da corrispondere alle istituzioni scolastiche sedi di tirocinio, nonché in merito al format di convenzione già adottato nelle precedenti edizioni;

- approva il piano finanziario proposto dalla prof.ssa Paolina Mulè di seguito riportato con le seguenti precisazioni:

- il personale tecnico-amministrativo che parteciperà al test preselettivo ed alle prove scritte con il compito di assistenza e vigilanza verrà retribuito come segue: qualora l'attività venga svolta durante l'ordinario orario di servizio, verrà corrisposta una "indennità di disagio" il cui ammontare sarà oggetto di contrattazione sindacale; qualora, invece, l'attività venga svolta al di fuori dell'orario lavorativo, le ore di surplus verranno retribuite quale lavoro straordinario;

- le ore di surplus effettuate dal personale dell'Ufficio TFA verranno retribuite quale lavoro straordinario; nessun compenso ulteriore è previsto per il personale del predetto Ufficio che assicurerà alle Commissioni giudicatrici della selezione il supporto necessario nei limiti delle mansioni di propria pertinenza;

- le Commissioni verranno retribuite nella misura di € 100,00 lordo dipendente a componente secondo quanto proposto dalla prof.ssa Mulè, a condizione che la durata delle sedute non sia inferiore a 4 ore.

Budget Spese Corso di Specializzazione Sostegno Ciclo VII per 1000 posti autorizzati dal Ministero come da DM n.333 del 31.03.2022 Il Corso sarà abilitato presso il Dipartimento di Scienze della Formazione	
Coordinamento - premialità Prof.ssa Mulè calcolato al lordo dipendente	€ 15.000
1 posto di ricercatore RTDA M-PED/04	€ 152.000
Costi selezione iniziale ditta	€ 26.000
Costi personale dipendente per la selezione lavoro straordinario per il servizio prove, vigilanza prove e per supporto ai reclami dopo la selezione	€ 12.000
Costi selezione Commissione giudicatrice. Si prevede un costo di 100 euro lordo dipendente (oneri amministrazione a carico dell'Ateneo) per ogni verbale di correzioni compiti e colloqui orali, nonché reclami da preparare per ciascun componente delle Commissioni. Indicativamente si prevede un totale che si indica a seguire, salvo integrazioni derivante dal numero di partecipanti da selezionare	€ 85.000
Altri costi di gestione (materiale didattico, rimborso spese esperti e interventi di studiosi online e in presenza)	€ 15.000,00
Convenzioni Tirocinio 1000 x 355	€ 355.000,00
Tutor Coordinatori (9 x 6155,00) costo orario 24,62 x 250 ore)	€ 55.395,00
Tutor d'aula in presenza (n. 9 x 5000,00)	€ 45.000,00
Laboratori TIC (n. 15 da 75 ore) tot. Ore 1125 x 75,00 euro Cdd...	€ 84.375,00
Laboratori (n. 144 da 20 ore) tot. Ore 2880 x 75 euro Cdd...	€ 216.000,00
Insegnamenti Docenti ORD. ASS. e RIC. (61,96 Lordo dip. x 990)	€ 61.340,4
Insegnamenti Docenza esterna (75,00 x 1440)	€ 108.000,00
Gestione Locali ins. e lab in presenza (Budget Dipartimenti DISFOR)	€ 10.000,00
Ore recupero laboratori (docenti TIC e Recupero Laboratori e Docenti) (50 ore di recupero) 75 euro	€ 3750
Commissioni esami selezione docenti per i laboratori, Lab Tic, Tutor d'aula, tutor Coordinatori e docenti area Comune, n. 3 x 100 euro lordo dipendente (oneri amministrazione a carico dell'ateneo) x 35 verbali (compresi verbali reclami)	€ 10.500,00
Commissioni esami finali Corso 100 lordo dipendente (oneri amministrazione a carico d'ateneo) x 4 pers (x 52 incontri colloqui mattina e pomeriggio)	€ 20.800,00
Personale portierato per il sabato a partire da settembre 2022 a maggio costo orario 20,00	€ 12000,00
Totale Spese Corso di Sostegno escluso gli oneri a carico dell'amministrazione	€ 1.297.160,4
Totale spese bolli e Tassa diritto allo studio 156 x 1000 corsisti	€156.000,00
Totali ricavi Ateneo 1000 corsisti x € 3700	€3.700.000,00

La copertura del budget resta subordinata ai versamenti da parte degli ammessi ai corsi di formazione.

18) PIANo di inCEntivi per la Ricerca di Ateneo 2020/2022 - linee di intervento dotazione finanziaria.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la dotazione finanziaria per l'anno 2022 delle tre Linee di intervento previste dal PIANo di inCEntivi per la RIcerca di Ateneo 2020/2022 (PIA.CE.RI.) e precisamente:

- Linea di intervento 1: Azioni per il supporto a docenti di UNICT che abbiano partecipato in qualità di coordinatori e/o partner all'elaborazione di proposte progettuali nell'ambito delle azioni finanziabili su bandi competitivi. Bando “CHANCE”.

Fermo restando che è ammesso un solo contributo per docente che non abbia già usufruito dei fondi Chance del *PIAno di inCEntivi per la Ricerca di Ateneo 2020/2022* e che sia in regola con la rendicontazione scientifica e finanziaria di eventuali finanziamenti sulla linea Chance del Piano della Ricerca 2016-2018, la dotazione finanziaria fissata per l'anno 2022 ammonta a € 150.000,00 e le richieste, da presentare con modalità a sportello, saranno accolte in ordine cronologico di presentazione, fino all'esaurimento delle risorse.

Linea di intervento 3: Starting Grant.

Fermo restando che è ammesso un solo contributo per ricercatore, la dotazione finanziaria fissata per l'anno 2022 ammonta a € 550.000,00, necessari al completamento dei progetti avviati e a finanziare le nuove richieste, da presentare con modalità a sportello e che saranno accolte in ordine cronologico di presentazione, fino all'esaurimento delle risorse.

Linea di intervento 4: Contributo per pubblicazioni “Open access”.

Fermo restando che è ammesso un solo contributo per docente per anno, la dotazione finanziaria fissata per l'anno 2022 ammonta a € 50.000,00. Le richieste, da presentare con modalità a sportello, saranno accolte in ordine cronologico di presentazione, fino all'esaurimento delle risorse.

Le somme necessarie al finanziamento di tutte le suddette linee di intervento per il corrente anno 2022 trovano previsione nel budget dell'area della ricerca, sul quale sono stati assunti i relativi impegni di spesa giusta annotazione dell'area finanziaria al prot. n. 74948 del 18 febbraio 2022.

Il Consiglio di Amministrazione, altresì, unanime, dà mandato all'area della ricerca di procedere agli atti consequenziali e necessari.

La spesa grava sugli impegni n. 10038/2, n. 10010/2 e n. 10015/2.

19) MUR - PNRR - Missione 4 “Istruzione e ricerca” - Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” - Investimento 1.3: partecipazione all’Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base”.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, ratifica l'operato del Magnifico Rettore con riguardo alla sottoscrizione della documentazione necessaria per la partecipazione alle proposte progettuali presentate a valere sulla “Missione 4: Istruzione e ricerca - Componente 2: dalla ricerca all’impresa” Investimento 1.3; tale sottoscrizione potrebbe comportare un impegno economico variabile da un minimo di € 20.000,00 ad un massimo di €

40,000,00 per ciascun progetto e per ciascuna annualità. Tale cifra graverà sulle spese generali di ciascun progetto. Tale eventuale impegno economico è subordinato alla approvazione delle seguenti proposte progettuali alle quali l'Ateneo sta partecipando:

Tematica	Capofila	Ruolo di unict	ACRONIMO	Responsabile scientifico
Tematica 1 Intelligenza artificiale-aspetti fondazionali	CNR	AFFILIATO	FAIR	Prof. Concetto Spampinato, DIEEI
Tematica 3 Rischi ambientali naturali e antropici	INGV	COHUB	Safe Earth	Prof. Enrico, Foti DICAR
Tematica 4 Scienze e tecnologie quantistiche	Univ Camerino	SPOKE		Prof. Giuseppe Falci, DFA
Tematica 5 Cultura umanistica e patrimonio culturale come laboratori di innovazione creativa	UNIROMA "La Sapienza"	SPOKE	CHANGES	Prof. Daniele Malfitana, DISUM
Tematica 6 Diagnostica e terapie innovative nella medicina di precisione	UNIPA	AFFILIATO	HEAL	Prof. D. Capodanno, CHIRMED
Tematica 8 Conseguenze e sfide dell'invecchiamento	Università di Foggia	SPOKE		prof. Zappia Mario, INGRASSIA
Tematica 9 Sostenibilità economica finanziaria dei sistemi e dei territori	Università di Bologna	SPOKE		Prof. Cellini e prof. Romano DEI
Tematica 10 – Alimentazione sostenibile	Università di Parma	AFFILIATO		Prof. Fabio Galvano, BIOMETEC
Tematica 12 – Neurofarmacologia e neuroscienze	Università di Milano Bicocca	SPOKE		Prof. Filippo Drago, BIOMETEC
Tematica 13 Malattie infettive emergenti	Università di Pavia	SPOKE		Prof.ssa S. Stefani, BIOMETEC
Tematica 14 – Telecomunicazioni del futuro	Università Roma Tor Vergata	SPOKE		Prof. Sergio Palazzo, DIEEI

Il Consiglio di Amministrazione, altresì, unanime, autorizza il Magnifico Rettore alla sottoscrizione di tutti gli atti consequenziali e necessari al prosieguo delle attività previste dal bando in argomento.

20) PNRR adempimenti:

a) Schema tipo ATS.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva lo schema tipo di ATS allo scopo di partecipare agli avvisi per accedere agli investimenti del PNRR a valere sulla “Missione 4 “Istruzione e ricerca” - Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” e dà mandato al Rettore alla sottoscrizione delle ATS,

conformi a detto schema tipo, apportando eventuali modifiche allo statuto per adeguarlo alle disposizioni di ciascun avviso.

b) schema tipo Fondazioni;

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva lo schema tipo degli atti di costituzione delle Fondazioni allo scopo di partecipare agli avvisi per accedere agli investimenti del PNRR a valere sulla “Missione 4 “Istruzione e ricerca” - Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” e dà mandato al Rettore alla sottoscrizione degli atti di costituzione delle Fondazioni, conformi a detto schema tipo, apportando eventuali modifiche allo statuto per adeguarlo alle disposizioni di ciascun avviso.

c) schema tipo convenzioni ex art. 6 Legge Gelmini.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva lo schema tipo di convenzione in oggetto e dà mandato al Rettore alla sottoscrizione delle convenzioni, conformi a detto schema tipo, apportando eventuali modifiche per adeguarle alle disposizioni del PNRR.

21) Centro di Ricerca in Nanotecnologie Oculari (Research Centre On Ocular Nanotechnology) - NANO-i - rinnovo e cambio della denominazione.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la proposta di rinnovo del Centro NANO-i per ulteriori otto anni e il nuovo relativo ordinamento, contemplante l’ampliamento delle finalità del Centro e la modifica della relativa denominazione in “Centro di Ricerca in Nanomedicina e Nanotecnologia Farmaceutica - NANOMED”.

22) Convenzione quadro con la Fondazione AIRC per la Ricerca sul Cancro ETS (AIRC).

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, facendo proprie le proposte di modifica suggerite dall’ufficio, approva la Convenzione quadro con la Fondazione AIRC per la Ricerca sul Cancro ETS (AIRC) dando mandato al Rettore alla sottoscrizione della stessa con il potere di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni da concordare con la controparte.

23) Protocollo d’intesa con C.I.A.P.I. di Priolo (SR) - Regione Siciliana.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il protocollo d’intesa con il CIAPI Priolo - Centro Interaziendale Addestramento Professionale Integrato di Priolo G. (SR) della Regione Siciliana per svolgere attività di collaborazione sulle tematiche di interesse comune con detto Centro, autorizzandone la sottoscrizione.

24) Centro di Servizi d'Ateneo per la ricerca e l'innovazione in Bio e Nano-tecnologie-BRIT: integrazione tariffario.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il tariffario da applicare per ciascuna tipologia di servizio o di tariffa oraria per l'uso della strumentazione BRIT a modifica di quello deliberato in data 28 ottobre 2020, fermo restando che vengano assicurate le percentuali di accantonamento previste dall'art. 8 del vigente Regolamento per le prestazioni in conto terzi ed altre prestazioni esterne a pagamento.

25) Si-Lab S.c. a r.l. - convocazione assemblea del 4 maggio 2022.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, con riferimento all'odg dell'Assemblea della società in oggetto delibera:

- in merito al punto 1 “comunicazioni”, non essendovi argomenti da deliberare, di dare mandato al rappresentante dell'Ateneo affinché prenda atto e relazioni su quanto verrà esposto in merito;

- in merito al punto 2 “approvazione del bilancio 2021”, di dare mandato al rappresentante dell'Ateneo affinché approvi il bilancio;

- in merito al punto 3, di dare mandato al rappresentante dell'Ateneo affinché approvi la determinazione delle quote di funzionamento per il 2022;

- in merito al punto 4 “rinnovo delle cariche sociali”, di dare mandato al Rettore affinché esprima la preferenza dell'Ateneo al rappresentante per la votazione dei componenti del Consiglio di amministrazione e per il rinnovo del mandato del Revisore, approvando per quest'ultimo un ammontare del compenso non superiore alla somma nel bilancio 2021

- in merito al punto 5 “Varie ed eventuali”, non essendovi argomenti da deliberare, di dare mandato al rappresentante dell'Ateneo affinché prenda atto e relazioni su quanto verrà esposto in merito.

26) Consorzio Isole dei Ciclopi - nomina componenti assemblea.

La trattazione del superiore argomento viene rinviata ad una prossima seduta.

27) Distretto tecnologico nazionale sull'energia - DITNE S.c. a r.l. - convocazione assemblea del 28 aprile 2022.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, con riferimento all'odg dell'Assemblea della società in oggetto delibera:

- in merito al punto 1 “comunicazioni”, non essendovi argomenti da deliberare, di dare mandato al rappresentante dell'Ateneo a prendere atto e a relazionare su quanto verrà esposto in merito;

- in merito al punto 2, di dare mandato al rappresentante dell'Ateneo ad approvare il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021;

- in merito al punto 3, di dare mandato al rappresentante dell'Ateneo di approvare il bilancio di previsione dei mezzi finanziari ed organizzativi per

l'anno 2022 e di approvare il contributo ordinario 2022 ex art. 11 dello statuto sociale a carico dei soci privati;

- in merito al punto 4, di dare mandato al rappresentante dell'Ateneo di approvare l'ammissione in qualità di nuovo socio dell'Istituto di Ricerca Ingenia s.r.l.;

- in merito al punto 5, di dare mandato al rappresentante dell'Ateneo ad approvare il recesso del Socio Libera Università "Kore" Enna ex art. 13 e 15 dello Statuto sociale;

- in merito ai punti 6 e 7, conformemente a quanto deliberato dal Consiglio di amministrazione di Ateneo nella seduta del 31 marzo, di dare mandato al Rettore affinché esprima la preferenza dell'Ateneo al rappresentante per la votazione dell'Organo amministrativo e del Comitato di indirizzo.

28) Contratto di comodato con Infrastrutture Wireless Italiane S.p.A. (INWIT).

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, autorizza il Direttore Generale alla sottoscrizione del contratto di comodato, con il potere di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni da concordare con la controparte, per la concessione dell'uso non esclusivo del locale ubicato nel piano sottotetto dell'ex Monastero dei Benedettini, al fine di consentire ad INWIT la realizzazione dell'Impianto DAS.

Il comodato avrà una durata di sei anni a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di comunicazione di inizio lavori relativa all'esecuzione delle opere necessarie per l'installazione dell'Impianto DAS e sarà rinnovabile.

29) Dipartimento di Scienze Umanistiche - accettazione donazione biblioteca Filippo Vitanza.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, autorizza l'accettazione della donazione della intera biblioteca "Filippo Vitanza" che comprende libri e materiale audio-visivo di argomento storico, letterario e linguistico.

30) Proroga della procedura per lo svolgimento delle sedute di organi collegiali in modalità telematica. Ratifica.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, ratifica il D.R. n. 1161 dell'11 aprile 2022 con il quale, nelle more della introduzione nell'ambito del Titolo II sul "Funzionamento generale degli organi collegiali" del Regolamento di Ateneo, di una disposizione che preveda l'eventualità di svolgimento delle sedute di organi collegiali in modalità telematica, è stata disposta la proroga, fino al 31 dicembre 2022, della "Procedura per lo svolgimento delle sedute di organi collegiali in modalità telematica", emanata con il D.R. n. 782 del 12 marzo 2020.

31) Dipartimento di Ingegneria Civile e Architettura: tariffario per

prestazioni in conto terzi dell’Osservatorio delle Patologie Edilizie (OPE) sez. del Laboratorio di Rilievo e Diagnostica dell’Architettura (RDA).

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, facendo proprie le osservazioni dell’ufficio, approva il tariffario per le attività specifiche svolte dall’Osservatorio delle Patologie Edilizie (OPE) - sez. del Laboratorio di Rilievo e Diagnostica dell’Architettura (RDA) del Dipartimento di Ingegneria Civile e Architettura, diretto dalla Prof.ssa Maria Teresa Galizia, di cui è Responsabile scientifico la Prof.ssa Angela Moschella, fermo restando che vengano assicurate le percentuali di accantonamento previste dall’art. 8 del vigente Regolamento per le prestazioni in conto terzi ed altre prestazioni esterne a pagamento.

32) “STUDIA CON NOI - Porte aperte” edizione 2022.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva l’iniziativa denominata “STUDIA CON NOI – Porte aperte edizione 2022”, autorizzando la delegata coordinatrice del Rettore alla Terza Missione, prof.ssa Alessia Tricomi, alla sottoscrizione dei singoli accordi redatti secondo gli schemi tipo predisposti dagli uffici, nonché degli accordi attuativi con i partner con cui l’Ateneo ha in essere accordi quadro e/o protocolli d’intesa a tutt’oggi vigenti.

La spesa di € 55.000,00 grava sulla voce B) IX 12) “Acquisto di servizi e di collaborazioni tecnico gestionali” del budget economico (CRF 15088819/2022 – prenotazione di budget n. 30776) previo storno della somma di € 5.000,00 della voce B) IX 12 “Altri costi” (CRF 15040901/2022) – budget area della comunicazione.

La spesa di € 2.000,00 grava sulla voce B) XII “Oneri diversi di gestione” del budget economico (CRF 15050304/2022 – prenotazione di budget n. 30808).

33) Acquisizione invenzioni.

a) Invenzione “Metodo analitico e sistema di lettura per la rilevazione di fenilalanina in campioni biologici” - Proponente prof. Salvatore Petralia (DSFS)

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi:

- approva l’acquisizione a titolo gratuito, da parte dell’Ateneo, dell’invenzione “Metodo analitico e sistema di lettura per la rilevazione di fenilalanina in campioni biologici”, nella percentuale del 40% da parte degli inventori interni Proff. Salvatore Petralia 30%, Giuseppe Forte 5% e Bruno Andò 5%;

- approva la richiesta di cessione della medesima invenzione nella percentuale del 20% (10% e 10%) da parte delle Dott.sse Maugeri e Messina dell’Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) Policlinico “G. Rodolico-San Marco”;

- approva il testo dell'accordo di cogestione del futuro brevetto da stipulare con le società InfoBiotech (per il 30% di titolarità) e Alphagenics (per il 10% di titolarità).

b) Invenzione “Processo in manifattura additiva di mandrini riutilizzabili ad espansione controllata per produzione di componenti cavi in materiale composito” – Proponenti prof. Gianluca Cicala e dott. Claudio Tosto

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva l'acquisizione a titolo gratuito, da parte dell'Ateneo, dell'invenzione “Processo in manifattura additiva di mandrini riutilizzabili ad espansione controllata per produzione di componenti cavi in materiale composito”, nella percentuale del 100%.

34) Protezione di invenzione mediante modello d'utilità e modello unitario.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva la protezione del trovato “GiocAureo” mediante modello di utilità e modello unitario.

35) NDA con STMicroelectronics - ratifica e approvazione template.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, ratifica il NDA (Non Disclosure Agreement) già sottoscritto con STMicroelectronics relativo a ricerche congiunte sviluppate nell'ambito della Convenzione quadro sottoscritta, in data 19 luglio 2021.

Il Consiglio di Amministrazione, altresì, approva detto NDA, senza i riferimenti alla specifica ricerca, quale template da adottare per future collaborazioni con STMicroelectronics nell'ambito tematico “Power Electronics”.

36) Ratifica anticipazioni.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, ratifica i decreti rettorali nn.1012, 1013 e 1014 del 29 marzo 2022, nn.1216, 1217, e 1219 del 13 aprile 2022 e n. 1259 e 1260 del 19 aprile 2022 con i quali sono state autorizzate, salvo ratifica del Consiglio di Amministrazione, le seguenti anticipazioni di cassa:

N.	D.R.	Importo	Beneficiario	Sezionale	Progetto
1)	1012	28.000,00	Prof. G. Licitra	Dip. di Agricoltura, Alimentazione e Ambiente	"TDMP_TRANSMED"
2)	1013	4.300,00	Prof. G. Licitra	Dip. di Agricoltura, Alimentazione e Ambiente	"AGER 2017"
3)	1014	14.415,40	Prof. G. Polizzi	Dip. di Agricoltura, Alimentazione e Ambiente	"CLEANPISTACHIO"
4)	1216	50.000,00	Prof. M. Ignaccolo	Dip. di Ingegneria Civile e Architettura	"TETI"
5)	1217	141.600,00	Prof. E. Foti	Dip. di Ingegneria Civile e Architettura	"ISYPORT"
6)	1219	20.000,00	Prof. M. Ignaccolo	Dip. di Ingegneria Civile e Architettura	"THALASSA"
7)	1259	18.000,00	Prof. M. Mazzone	Dip. di Scienze Umanistiche	"PRIN 2017"
8)	1260	14.700,00	Prof. G. Licitra	Dip. di Agricoltura, Alimentazione e Ambiente	"AGER 2017"
TOTALE		291.015,40			

37) Bilancio unico d'Ateneo d'esercizio 2021:

- **Stato Patrimoniale.**
- **Conto Economico.**
- **Rendiconto finanziario.**
- **Nota Integrativa.**
- **Rendiconto unico d'Ateneo in contabilità finanziaria.**

38) Proposta di destinazione dell'utile.

Il Consiglio di Amministrazione,

- vista la relazione del Rettore;

- esaminato lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario, la nota integrativa e il rendiconto unico di Ateneo in contabilità finanziaria, esercizio 2021;

- acquisito il parere favorevole della Consulta degli studenti, il 26 aprile 2022;

- visto il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti del 19 aprile 2022;

- preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico, in data 27 aprile 2022;

a voti unanimi, approva il bilancio unico d'Ateneo, esercizio 2021, comprendente lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario, la nota integrativa e il rendiconto unico di Ateneo in contabilità finanziaria.

Il Consiglio di Amministrazione, altresì, approva la proposta di allocazione dell'utile alla voce "Risultato d'esercizio" del patrimonio non vincolato dello Stato Patrimoniale.

39) Gestioni minori:

a) Legato Zingali Tetto

1. Riaccertamento dei residui.

2. Conto consuntivo es. 2021.

3. Destinazione avanzo di amministrazione esercizio 2021.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il riaccertamento dei residui attivi e passivi, il conto consuntivo e la destinazione dell'avanzo di amministrazione della gestione del legato Zingali Tetto - esercizio finanziario 2021.

b) Lasciti e Donazioni

1. Riaccertamento dei residui.

2. Conto consuntivo es. 2021.

3. Destinazione avanzo di amministrazione esercizio 2021.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, approva il riaccertamento dei residui attivi e passivi, il conto consuntivo e la destinazione dell'avanzo di amministrazione della gestione Lasciti e Donazioni - esercizio finanziario 2021.

40) Rimborso spese legali dipendenti.

a) Prof. Eugenio Mazzarella;

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, autorizza il rimborso al Prof. Eugenio Mazzarella delle spese legali sostenute per la difesa a seguito del procedimento penale n. 7566/2016 R.G.N.R. instaurato a suo carico e definito con provvedimento di archiviazione del 26 luglio 2021, nella misura definita congrua dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato, per l'importo complessivo di € 8.754,72.

La spesa graverà sulla riclassificazione finanziaria 15088808 – Spese legali”, impegno n. 30580/2.

b) Prof. Lucio Maggio

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi:

- dà atto che di non poter procedere all'assunzione di alcuna deliberazione sulla richiesta di rimborso delle spese legali avanzata dal Prof. Lucio Maggio in assenza del parere di congruità dell'Avvocatura dello Stato, ai sensi dell'art. 18, comma 1 del decreto legge 25 marzo 1997, n. 67, convertito, con modificazioni dalla legge 23 maggio 1997, n. 135;

- dà mandato all'Ufficio Legale di chiedere alla Corte dei Conti se il procedimento contabile iscritto al n. 67825 risulta definitivamente concluso o appellato, elemento indispensabile per assumere una decisione su quanto in oggetto.

41)Lavori di messa a norma dei laboratori del Dipartimento di Scienze Chimiche, incluso rischi fisici, adeguamento antincendio e rete fognaria - Università degli Studi di Catania - revisione progetto esecutivo.

La trattazione del superiore argomento viene rinviata alla prossima seduta per approfondimenti.

42) Contratto con l'ATI Sicurtransport S.p.A. (mandataria) - K.S.M S.p.A. - Sicilia Police S.r.l. - Europolice S.r.l. e A.N.C.R. Vigilanza (mandanti) per l'affidamento dei servizi di vigilanza armata e manutenzione impianti speciali - CIG 73267533D8. Proroga tecnica.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi, delibera, anche con ogni conseguenza in ordine all'autorizzazione della relativa spesa, la proroga, per il periodo di mesi tre, del contratto rep. n. 113 del 08.07.2021 stipulato con l'ATI Sicurtransport s.p.a. (mandataria) - K.S.M s.p.a.- Sicilia Police s.r.l.- Europolice srl e A.N.C.R. Vigilanza (mandanti) per l'affidamento dei servizi di vigilanza armata e manutenzione impianti speciali - CIG 73267533D8, a far data dall'1 maggio 2022 e fino al 31 luglio 2022.

La relativa spesa graverà sulla riclassificazione finanziaria codice 15088815, impegno n. 30633/2

**F.to Il Direttore Generale
Prof Giovanni La Via**